

Số: 1269 /SNV-CCVC
V/v chấm dứt hợp đồng lao động

Hưng Yên, ngày 11 tháng 9 năm 2024

Kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 4739/SLĐTBXH-VP ngày 19/8/2024 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động đối với nhân viên lái xe. Sau khi thẩm định, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Thông tin về người lao động trong hồ sơ của người lao động gửi kèm Công văn số 4739/SLĐTBXH-VP ngày 19/8/2024 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội không có sự thống nhất, cụ thể như sau:

- Trong các văn bản: Hợp đồng lao động ký kết ngày 01/01/1997 giữa Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và ông Nguyễn Quý Dương; Công văn số 05/LĐ-TB-XH ngày 10/3/1997 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc đề nghị thỏa thuận tuyển lao động; Quyết định số 73/QĐ-LĐTBXH ngày 15/01/2000 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc nâng bậc lương đợt II năm 1999; Quyết định số 220/QĐ-LĐTBXH ngày 25/4/2005 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc chuyển xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ, thông tin về người lao động là ông Nguyễn Quý Dương, sinh ngày 23/7/1973, thường trú tại ngõ 3/99, phố Bùi Thị Xuân, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.

- Trong các giấy tờ, văn bản: thẻ Căn cước công dân, Giấy khai sinh của người lao động và Hợp đồng lao động ký kết ngày 01/4/2022 giữa Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và ông Nguyễn Tuấn Dương, thông tin về người lao động là ông Nguyễn Tuấn Dương; sinh ngày 23/7/1976; thường trú tại ngõ 3/99, phố Bùi Thị Xuân, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.

- Trong Đơn xin xác nhận của người lao động, thông tin về người lao động là ông Nguyễn Tuấn Dương, sinh ngày 23/7/1976, trú quán tại số 8 Nguyễn Bình, phường Lê Thanh Nghị, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.

Vì vậy, để có đủ cơ sở thực hiện việc chấm dứt hợp đồng lao động và giải quyết chế độ, chính sách đối với người lao động theo đúng quy định, Sở Nội vụ đề nghị Sở Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn, yêu cầu người lao động đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, xác minh thông tin ông Nguyễn Quý Dương, sinh ngày 23/7/1973, thường trú tại ngõ 3/99, phố Bùi Thị Xuân, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương và ông Nguyễn Tuấn Dương, sinh ngày: 23/7/1976, thường trú tại ngõ 3/99, phố Bùi Thị Xuân, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương là một người.

2. Tại Điều 34, Điều 35, Điều 45, Điều 46 Bộ luật Lao động¹ quy định về các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động, quyền đơn phương chấm dứt hợp

¹ Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019.

đồng của người lao động, thủ tục chấm dứt hợp đồng và trợ cấp thôi việc cho người lao động khi hợp đồng lao động chấm dứt.

Căn cứ quy định của pháp luật nêu trên, quy định tại điểm h khoản 5 Điều 35 quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên ban hành kèm theo Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh và ý kiến của Sở Nội vụ nêu trên, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội có trách nhiệm thực hiện rà soát điều kiện, trình tự, thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP²; bảo đảm việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động thuộc một trong các trường hợp được chấm dứt hợp đồng lao động quy định tại Điều 34 Bộ luật Lao động. Trường hợp người lao động đảm bảo đủ điều kiện được chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định, Giám đốc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội quyết định chấm dứt lao động đối với người lao động; đồng thời, giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Nội vụ, đề nghị Sở Lao động, Thương binh và Xã hội thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} SNV;
- Lưu: VT, CCVC^{HM}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Cù Trọng Khang

Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 11/09/2024 09:23:55

² Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.